

R A P O R T

Kabel-Technik-Polska Sp. z o. o.
z postępów we wdrażaniu zasad
Inicjatywy Global Compact
Styczeń 2010 – 2011



Communication on Progress
(Poziom Aplikacji C wg Wytycznych GRI)

Szanowni Państwo,

W styczniu 2010 roku przystąpiliśmy do Inicjatywy Global Compact popierając w ten sposób 10 Zasad Global Compact, które przystosowaliśmy we wszystkich obszarach swojej działalności.

Niniejszy raport sporządziliśmy po raz pierwszy i dotyczy on działalności firmy na przestrzeni ostatniego roku. Raport ten przygotowaliśmy zgodnie z wytycznymi GRI i zawiera on dane, analizy i ocenę za ostatni rok.

Staramy się prowadzić działalność zgodnie z zasadami biznesu z zastosowaniem zasad przestrzegania praw człowieka, eliminując wszelkie przypadki łamania tych praw. Stosujemy i rozpowszechniamy technologie przyjazne dla środowiska i promujemy postawę odpowiedzialności ekologicznej. Chcemy być postrzegani, jako przedsiębiorstwo przyjazne dla środowiska, dlatego tak ważne jest podwyższanie naszej świadomości ekologicznej.

Mamy wielką satysfakcję, że zaliczmy się do grona dobrze prosperujących firm. Współpracujemy ze światowymi koncernami takimi jak MAN, Volvo, Alstom, Otis, Bombardier, Philips, Volkswagen, a produkty nasze wysyłane są do Brazylii, Stanów Zjednoczonych, Indii, Meksyku, Francji, Belgii, Niemiec, Wielkiej Brytanii i oczywiście do Polski. W minionym roku nawiązaliśmy również współpracę z duńskim producentem elektrowni wiatrowych firmą Vestas. Jest to kolejne wyzwanie i nadzieja na dalszy rozwój naszego przedsiębiorstwa.

W związku z nowymi projektami planujemy rozbudowę KTP. Dobiegły końca prace termomodernizacyjne głównej hali produkcyjnej, docieplono pokrycie dachowe i naświetlenie dachów, zostały wymienione okna. Dla poprawy ochrony środowiska odnowiono większość węzłów sanitarnych, w dbałości o poprawę komfortu pracy oddaliśmy do użytku nową, przestronną stołówkę dla pracowników produkcji.

Czekają nas dalsze inwestycje. Planujemy budowę zakładu w Drawsku Pomorskim o powierzchni 5 tys. metrów kwadratowych. W tym momencie jesteśmy na ukończeniu prac projektowych, a otwarcie nowej inwestycji planujemy na koniec 2011 roku.

Zapewniam, że dołożymy wszelkich starań, by nasze cele biznesowe były realizowane z poszanowaniem przepisów prawa i środowiska naturalnego.

Jesteśmy zainteresowani wspieraniem i dalszym wdrażaniem dziesięciu zasad Global Compact. Pomoże to doskonalić naszą działalność i budować odpowiednie relacje z otoczeniem.

Z poważaniem

André Gerstner
Prezes Zarządu
Kabel-Technik-Polska Sp. z o. o.

1. Strategia i analiza

Od momentu rozpoczęcia działalności, czyli od stycznia 1997 r. jednym z najistotniejszych zagadnień firmy był jej stały rozwój i unowocześnianie technologii. Związane to było z bardzo dynamicznym rozwojem przemysłu motoryzacyjnego, wysokimi wymaganiami klientów i obowiązującymi normami, ale również z chęcią zrealizowania celu, jaki zawsze przyświecał załodze KTP – czyli wytworzenie najwyższej jakości produktu i zadowolenie klienta.

Wraz z modernizacją zakładu, kupnem najnowszych maszyn, rozwojem technologii oraz wzrostem wiedzy, doświadczenia i umiejętności pracowników następował rozwój produktów wytwarzanych w KTP. Od produkowanych początkowo prostych wiązek bateryjnych i zasilających dla przemysłu motoryzacyjnego firma dokonała znacznego postępu. W chwili obecnej, oprócz wiązek do motoryzacji produkowane są wiązki i szafy sterownicze dla kolejnictwa. W wiązkach stosowane są najnowsze osiągnięcia przemysłu motoryzacyjnego. Dzięki rozwiniętemu parkowi maszynowemu nie istnieje problem z ich zaimplementowaniem.

Istotnym osiągnięciem firmy Kabel-Technik-Polska jest niewątpliwie to, że zaliczana jest do światowych dostawców wszystkich produktów i systemów związanych z przewodami i cieszy się u swoich klientów sławą solidnego i elastycznego partnera. Można nadmienić, że zakres działalności obejmuje 21 krajów na całym świecie.

W oparciu o dotychczasowe doświadczenia i potrzeby rozwoju Kabel-Technik-Polska stosujemy system skutecznego zarządzania zgodnie z międzynarodowymi standardami ISO 9001, ISO 14001 oraz specyfikacją IRIS, który zapewnia tworzenie jednolitych procedur działania, skuteczne zarządzanie, sprawny przepływ informacji i optymalne wykorzystanie posiadanego potencjału zasobów. W październiku 2010 roku odbył się w firmie KTP audit recertyfikacyjny systemów zarządzania według ISO 14001:2009 przeprowadzony przez TÜV Nord Polska w wyniku, którego otrzymaliśmy rekomendację do uzyskania certyfikatu.

Firma Kabel-Technik-Polska Sp z o.o. w roku 2010 uzyskała certyfikat IRIS Rev.02 (INTERNATIONAL RAILWAY INDUSTRY STANDARD), potwierdzając tym samym wysoką jakość swoich wyrobów, procesów projektowania i wytwarzania. Standard IRIS, zdefiniowany przez UNIFE, znacznie wykracza ponad standardy określone w normie ISO 9001, poszerza je dodatkowo o specyficzne wymagania branży kolejowej ze szczególnym naciskiem na nadzór i kierowanie procesami i projektami. Jest uznawany i wymagany przez wszystkich znaczących producentów taboru kolejowego i stanowi jedno z kryteriów wyboru dostawców, a wdrożenie jego zasad oznacza zwiększenie standardów jakościowych w całym łańcuchu dostaw i redukcję kosztów dodatkowych audytów i ocen.

Monitorowanie procesów oraz ich ciągłe doskonalenie zapewnia identyfikację potencjalnych korzyści dla wszystkich zainteresowanych stron we wszystkich obszarach działalności.

Deklarujemy spełnianie wymagań prawnych i innych dotyczących organizacji w tym środowiska naturalnego, spełniania wymagań technicznych, które mają zagwarantować

bezpieczne użytkowanie naszych wyrobów, ciągłego doskonalenia skuteczności zintegrowanego systemu zarządzania.

Chcemy być postrzegani jako przedsiębiorstwo przyjazne dla środowiska i dlatego dążymy do maksymalnego ograniczania zanieczyszczeń w powietrzu i glebie.

W naszych działaniach kierujemy się zrozumieniem bieżących i przyszłych potrzeb klienta.

Klient jest w centrum naszej uwagi dlatego podejmujemy liczne działania mające na celu jak najpełniejsze zaspokojenie jego oczekiwań.

Za najważniejsze uważamy:

- stały rozwój i rozszerzenie zakresu produkowanych wyrobów i ulepszanie obsługi klienta poprzez wdrażanie nowoczesnych rozwiązań technicznych i organizacyjnych,
- pozyskiwanie nowych klientów
- zwiększanie obrotów z każdym klientem
- zwiększenie zadowolenia wśród pracowników
- utrzymanie wzrostu obrotów i utrzymanie ponadproporcjonalnego wzrostu zysku z działalności
- efektywne i oszczędne gospodarowanie materiałami oraz mediami,
- zmniejszanie ilości powstających odpadów technologicznych oraz prowadzenie racjonalnej i bezpiecznej dla środowiska gospodarki odpadami

Wierzymy, że realizacja niniejszej polityki przez wszystkich pracowników przyczyni się do doskonalenia produkowanych wyrobów i świadczonych przez nas usług i buduje podstawy trwałych relacji z Klientami, przy zapewnieniu realizacji strategicznych celów naszej firmy.

2. Profil organizacyjny

2.1 Niniejszy raport z postępów we wdrażaniu Inicjatywy Global Compact jest przygotowany przez firmę Kabel-Technik-Polska Sp. z o.o.

2.2 Specjalizujemy się w produkcji i projektowaniu wiązek kablowych w małych, średnich i dużych seriach oraz szaf sterowniczych. Jesteśmy dostawcą dla gałęzi przemysłu pojazdów użytkowych (autobusów i samochodów ciężarowych), przemysłu samochodowego, telekomunikacyjnego, szynowego, maszynowego oraz energetyki wiatrowej.

2.3 W Spółce występuje struktura liniowa.

2.4 Siedziba główna Spółki mieści się w Czaplunku przy ulicy Pławieńskiej 5.

2.5 Firma zarejestrowana jest w Polsce.

2.6 Własność prywatna - spółka z o. o. (przedsiębiorstwo niezależne).

3. Parametry Raportu

3.1 Okres raportowania obejmuje okres od pierwszej rejestracji na stronach United Nations Global Compact, tj. od 28 stycznia br.

3.2 Raport jest sporządzany po raz pierwszy.

3.3 Raportowanie odbywa się w cyklu rocznym.

3.4 Kontakt: Joanna Chont – sekretariat, biuro@k-t-p.com.pl, +48 94 375 53 00

4. Zakres i Zasięg Raportu

Raport został sporządzony w siedzibie firmy Kabel-Technik-Polska i obejmuje okres obrachunkowy z 2010 roku. Dane przedstawione są na poziomie Aplikacji C, czyli dla firm początkujących we wdrażaniu 10 Zasad GC. Wskaźniki ekonomiczne, społeczne i środowiskowe wykazują rzeczywiste funkcjonowanie firmy. W kolejnych raportach będą one publikowane bardziej szczegółowo, a charakterystyka porównawcza odda w sposób możliwie klarowny rozwój KTP na wszystkich płaszczyznach.

5. Struktura Nadzorcza

Strukturę zarządzania KTP stanowią Zgromadzenie Wspólników i Zarząd Spółki, najwyższym organem Spółki jest Zarząd. W skład Zarządu powołany został pan André Gerstner, który ma jednoosobowe uprawnienia do reprezentacji Spółki.

6. Interesariusze

Raport nasz kierujemy do grup interesariuszy Spółki, w tym przede wszystkim do pracowników, związków zawodowych, społeczności lokalnych, klientów i innych organizacji. Oczekujemy wszelkich wskazówek i opinii, które będą bardzo pomocne przy tworzeniu kolejnego raportu.

7. Wskaźniki społeczne i warunki pracy

7.1 Kabel-Technik-Polska Sp. z o.o. jest jednym z największych pracodawców w regionie. Obecnie firma zatrudnia 1054 osoby, to jest o 227 osób więcej niż na początku roku. Z racji ciągłego rozwoju i rozbudowy KTP planuje dalsze przyjęcia.

7.2 Istotnym aspektem jest możliwość korzystania przez pracowników z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych. Dla całej załogi przewidziana jest pomoc w trudnych sytuacjach życiowych, dofinansowanie do wypoczynku dzieci, ich zajęć sportowych i rekreacyjnych, wycieczek szkolnych, obozów letnich i zimowych.

7.3 Szereg działań skierowanych jest również na społeczeństwo. Dostrzegamy problemy społeczne i troszczymy się o środowisko lokalne. Nasze działania są skoncentrowane na promowaniu kultury i wspieraniu organizacji społecznych, które nie mogłyby sprawnie funkcjonować bez pomocy z zewnątrz. Aktywnie reagujemy na potrzeby i poprzez sponsoring

lub działalność dobroczynną wspieramy przedsięwzięcia ważne społecznie. Co roku angażujemy się w prestiżowe projekty i wydarzenia kulturalne.

Dofinansowania	39
Zapomogi	10
Sponsoring	88
Pożyczki	174

Dane podane w tys. PLN – stan na grudzień 2010r.

7.4 Bardzo ważnym aspektem jest obszar higieny pracy i zachowania jak największego bezpieczeństwa na stanowiskach. W ciągu 2010 roku 9 osób uległo wypadkowi, były to jedynie indywidualne zdarzenia spowodowane nieostrożnością pracowników, a uszczerbek na zdrowiu kształtuje się w granicach 3 %. Na terenie firmy nie wydarzył się wypadek śmiertelny. Ciągły rozwój firmy powoduje znaczne polepszenie warunków i komfortu pracy.

8. Wolność zrzeszania się oraz zawierania układów zbiorowych

Wszyscy pracownicy mają prawo do zakładania związków zawodowych i przystępowania do nich. Przedstawiciele pracowników w przedsiębiorstwie nie mogą być dyskryminowani. Muszą mieć dostęp do wszystkich koniecznych miejsc pracy, aby mieć możliwość sprawowania funkcji przedstawicielskich.

9. Zakaz korupcji i łapówkarstwa

Pracownicy naszej firmy nie mogą łamać zakazu korupcji i łapówkarstwa, nie mogą przyjmować, ani proponować łapówek w jakiegokolwiek postaci. Korupcja stanowi poważne zagrożenie dla rozwoju firmy i narusza wszelkie wartości demokratyczne, takie jak zaufanie i tolerancja.

10. Wskaźniki środowiskowe

Chcemy być postrzegani jako przedsiębiorstwo przyjazne dla środowiska. Ograniczamy emisję zanieczyszczeń do powietrza, wód i gleby poprzez prowadzenie odpowiedniej gospodarki odpadami oraz monitorowanie wytwarzanych odpadów. Kryteria monitoringu środowiskowego mają zapewnić utrzymanie stanu zgodności z wymaganiami środowiskowymi na ustalonym poziomie i zgodnie z wymogami prawnymi.

Staramy się efektywnie i oszczędnie gospodarować naszymi materiałami oraz mediami. Jesteśmy świadomi, jakie zagrożenia niesie globalizacja, dlatego popieramy ekologiczny tryb życia w pracy i domu.

Minimalizowanie zużycia energii oraz kontrola recyklingu zużytych materiałów i produktów to nasza ekologiczna strategia.

Od 2009r. źródłem ogrzewania wszystkich obiektów w naszej firmie jest gaz ziemny.

Dzięki możliwości pełnej kontroli ilości zużywanego gazu i dostosowania jej do naszych indywidualnych potrzeb, możemy wygodnie używać tego źródła energii.

Moc grzewczą dostosowujemy do temperatury na zewnątrz i wewnątrz ogrzewanych pomieszczeń. Urządzenia gazowe regularnie są konserwowane i serwisowane, co zwiększa ich niezawodność i bezpieczeństwo.

Koszty zużycia gazu w 2009r. były co prawda wyższe o około 6500,00 zł netto niż oleju opałowego w 2008r., ale fakt ten należy tłumaczyć ciągłym rozwojem firmy, a zatem nieodłącznym zwiększeniem powierzchni produkcyjnej (w tym okresie o około 1800m²). Mimo tych wyższych kosztów, uważamy, że zmiana sposobu ogrzewania była i jest dla nas niezwykle opłacalną inwestycją.

Również świadomość, że spalany gaz ziemny emituje znacznie mniejsze ilości zanieczyszczeń niż spalanie innych paliw oraz, że jego transport odbywa się z zachowaniem wszelkich warunków ochrony środowiska utwierdza nas w przekonaniu o wyborze najlepszego źródła ogrzewania.

Czaplinek, Grudzień 2010.